

Arbeidsplan for Madlaspeiderne 2025- 2026

Styret i Madlas speidergruppe foreslår at det skal jobbes for følgende:

Speidergruppen:

- Madlaspeiderne skal fortsatt være en sterk markør som barne- og ungdomsorganisasjon i Stavanger kommune.
- Vi skal være synlige i bydelen og delta i aktuelle diskusjoner og kommunale tiltak som er naturlige for speidergruppen.
- Vi skal ha en tydelig profil. Denne skal vise igjen i alt skriftlig materiale som utsendes fra speidergruppen.
- Vi skal fortsatt ha en stabil sunn økonomi i gruppen.
- Vi ønsker å være en organisasjon for alle og vi vil jobbe etter beste evne for å legge til rette for barn med utfordringer enten det er kulturelt, sosialt eller økonomisk.
- Ved venteliste vil utjevning av kjønnsbalanse innvirke på prioritering inn i speidergruppen.
- Vi skal jobbe for at speiderarbeidet blir bærekraftig i alt vi gjør. Det være seg speidermøter, turer og leirer
- Vi skal jobbe for et aktiv bruk av leirsted og hytten Madlatun i Brekko
- Vi skal jobbe for å motivere ledere i tropp til å delta på sommerleir. Tilrettelegging gjennom økonomiske rammer for ledere som vil påta seg ansvar i forbindelse med leir.

Ledere:

- I Madlaspeiderne skal ledere følge treningsprogrammet for speiderledere som Vesterlen krets legger til rette for.
- Alle nye ledere får tilbud om å delta på begynnerkurs for ledere i Madla speidergruppe.
- Alle nye ledere skal følges ekstra opp av enhetsleder gjennom første halve år.
- Alle ledere skal inkluderes i de nettverkene som til enhver tid finnes for ledere.
- Det skal jobbes for en årlig sammenkomst for ledere med sosialt samvær i kombinasjon med ledertrening.
- Vi skal jobbe for at det blir et tettere samarbeid mellom enhetsledere og styret.

Speidere:

- Alle enhetene skal jobbe mot å oppfylle målsetningene som er definert for hvert aldersnivå.
- Når speiderne går i stifinner og vandrertropp skal patruljesystemet være innarbeidet.
- Vi skal jobbes målbevisst for at speidere i stifinner og vandrertropp tilegner seg grunnleggende speiderkunnskaper som gjør at de kan gjennomfører haik og patruljeturer uten ledere nå de går i 8.-10. klasse.
- Det skal jobbes for at troppene har en felles førerpatrulje bestående av peffer, assen og ledere med en voksen patruljefører.
- Førerpatruljen har egne møter hvor patruljemøter gjennomgås med peffene og assene.
- Førerpatruljen kan dra på egne førerpatruljeturer. Med eller uten ledere.
- I førerpatruljen skal det naturlig komme frem at når man blir Rover fortsetter man i en lederrolle i en enhet.
- Det skal jobbes for at Madlaspeiderne har med deltakere på KBK hvert år.

Rovere:

- Det skal jobbes for å motivere flere rovere til å delta som ledere.
- Rovere som bidrar som ledere kan søke om støtte til betaling ved deltakelse på diverse rover arrangementer.
- Speidergruppen betaler ledertrening for rovere som deltar aktivt som ledere.
- Rovere må i større grad involveres i lederarbeidet gjennom planleggingsmøter osv. i speidergruppen
- Gruppen skal bistå og motivere Roverne til aktivitet og turer.

Eiendommer:

- **Brekko:** Det skal jobbes for nødvendig oppgradering og vedlikehold av hytten og området rundt.
- Det skal jobbes for økt bruk av Brekko både for turer i enhet og patrulje.
- **Oltesvik:** Vi ønsker fortsatt å ha Oltesvik leiområde og en hytte for bruk på gruppeleir og andre turer.
- **Speidermarka:** Det skal jobbes for god og sikker drift av speiderbasen med oppfølging av vedlikehold gjennom foreldrebasert dugnad.
- **Gapahuk ved speiderbrygga.** Styret vil bruke kommende periode til å vurdere eierforholdet.
- **Speiderhuset:** Det skal jobbes for økt bruk/aktivitet på speiderhuset. Huset skal males utvendig.